

בעניין יובל דרור:

"ל 20171-07-09 יובל דרור נ' המוסד לביטוח לאומי, ניתן ביום 1.1.2012, ע"י כב' השופטת מיכל פריימן.

עובדות

התובע, מר יובל דרור (להלן – יובל) עבד כעובד שכיר בחברת אוטו מוטור ניהול ושיווק (2006) בע"מ (להלן – החברה) מיום 1.4.2006 ועד ליום 31.12.2007. בתקופה זו הוצאו ליובל תלושי שכר. החל מחודש 1/2008 הנפיק יובל לחברה חשבוניות מס ובמקביל דיווח על עצמו כעצמאי. העסקתו של יובל הסתיימה ביוזמת החברה ביום 4.5.2008.

יובל הגיש למוסד לביטוח לאומי תביעה לתשלום דמי אבטלה, אשר נדחתה מן הנימוק כי יובל לא השלים תקופת אכשרה מספיקה. המוסד לביטוח לאומי לא כלל בתקופת האכשרה את עבודתו של יובל מיום 1.1.2008 בחברה, בטענה כי החל מיום 1.1.2008 יובל היה במעמד של עצמאי ולפיכך לא צבר תקופת אכשרה כעובד. מכאן התביעה.

בית הדין האזורי לעבודה בחיפה פסק

מעמדו של אדם כעובד אינו נקבע על פי הכינוי שכינו הצדדים את היחסים ביניהם, אלא הוא מעין סטטוס. המעמד נבחן על פי מבחן מעורב הכולל בחובו את מבחן ההשתלבות על הפן החיובי והשלילי שבו, ומבחני עזר נוספים. בין המבחנים יש לבחון כיצד ראו הצדדים את היחסים ביניהם וכיצד הוצגו היחסים כלפי צדדים שלישיים. צורת תשלום התמורה אינה קובעת, כשלעצמה, את מהות מערכת היחסים שבין הצדדים.

בענייננו, יובל אמנם הנפיק חשבוניות לחברה ודיווח על עצמו כעצמאי אולם, הן במהות תפקידו והן על פי לשונו הברורה של החוזה, כוונת הצדדים הייתה כי בין הצדדים ממשיכים להתקיים יחסי עובד-מעביד כמקודם. לפיכך, בתקופה שמיום 1.1.2008 ועד ליום 4.5.2008 התקיימו בין הצדדים יחסי עובד-מעביד, ותקופה זו יש להוסיף למניין תקופת האכשרה של יובל.

בנסיבות בהן נמנע מהעובד לעבוד מסיבות שאינן תלויות בו, יש לראות בימי ההודעה המוקדמת כימי עבודה לצורך אכשרה. התוצאה היא כי יש להכיר בתקופת ההודעה המוקדמת בה נמנע מיובל לעבוד עקב פיטוריו לאלתר כתקופת אכשרה.

התוצאה היא כי יובל צבר את תקופת האכשרה הנדרשת בת 360 הימים לצורך קבלת דמי אבטלה.

התביעה התקבלה. המוסד לביטוח לאומי חוייב בתשלום שכ"ט עו"ד בסך של 4,000 ₪.